

**UCHWAŁA NR XXXIX/245/06**  
**RADY GMINY SANTOK**  
**z dnia 26.01.2006r.**

**w sprawie:** przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 ze zmianami) oraz art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) Rada Gminy Santok

**uchwała, co następuje:**

Uchwała się regulamin wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok, następującej treści:

**DZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.**

Ilekrót w regulaminie jest mowa o:

1. szkole - rozumie się przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół prowadzony przez Gminę Santok
2. nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół,
3. dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły - rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej o której mowa w pkt. 1,
4. wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Santok,
5. wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu .

**§ 2.**

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
  - 2) nagród jubileuszowych,
  - 3) zasiłku na zagospodarowanie,
  - 4) dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim,
  - 5) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
  - 6) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
  - 7) dodatek za wysługę lat
  - 8) dodatek za warunki pracy
- określają odpowiednie przepisy ustawy.

## **DZIAŁ II D O D A T K I**

### **Rozdział I Dodatek motywacyjny**

#### **§ 3.**

1 Nauczycielom, niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas określony nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 6 miesięcy z możliwością zmiany jego wysokości w uzasadnionych przypadkach.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej placówce minimum 12 miesięcy.

#### **§ 4.**

1. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się dla zespołu szkół, szkół podstawowych i przedszkoli w wysokości 50 zł na etat w przeliczeniu na pełny etat zatrudnienia.

2. Tworzy się fundusz dodatku motywacyjnego dla dyrektorów w wysokości 35 % całości Funduszu wymienionego w ust.1

#### **§ 5.**

1. Dodatek motywacyjny może wynosić dla:

- 1) nauczyciela i dyrektora przedszkoli – od 1% do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych,
- 2) nauczyciela, zastępcy dyrektora i dyrektora szkół podstawowych i zespołów szkół – od 5% do 18% jego wynagrodzenia zasadniczego za podstawowe pensum zajęć dydaktycznych,

2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależna jest od efektów pracy nauczyciela (dyrektora szkoły) i jakości pracy szkoły.

3. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się w szczególności pod uwagę:

a) dla nauczycieli:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- sukcesy naukowe, sportowe, artystyczne uczniów,
- własne programy autorskie,
- zaangażowanie w realizacji czynności i zajęć o których mowa w art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 ustawy,

b) dla dyrektorów:

- celowe i oszczędne wydatkowanie środków finansowych szkoły,
- racjonalne wykorzystanie majątku szkolnego,
- racjonalną politykę kadrową,
- dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- wpływ szkoły na miejscowe środowisko,
- zaangażowanie w pozyskiwaniu środków specjalnych i podnoszenie poziomu i oferty edukacyjnej szkoły.

#### **§ 6.**

Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt, uwzględniając poziom spełniania warunków o których mowa w § 5 ust. 3.

#### **§ 7.**

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział II**

### ***Dodatek funkcyjny***

#### **§ 8.**

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

#### **§ 9.**

Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

#### **§ 10.**

Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.

#### **§ 11.**

Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt .

#### **§ 12.**

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **§ 13.**

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

#### **§ 14.**

Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

#### **§ 15.**

Dodatek w stawce ustalonej - dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu pełnienia zastępstwa za dyrektora szkoły.

#### **§ 16.**

Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział III**

### ***Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych***

#### **§ 17.**

Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach, jeżeli oddział liczy co najmniej 20 uczniów
- 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.
- 4) nauczycielom prowadzącym zajęcia w klasie specjalnej (klasie życia) w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

#### **§ 18.**

Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:

nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną z orzeczeniami (przynajmniej 3)- w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

#### **§ 19.**

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

#### **§ 20.**

W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków.

#### **§ 21.**

Za pracę w warunkach trudnych uznaje się prowadzenie zajęć, o których jest mowa w § 6 rozporządzenia.

#### **§ 22.**

Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w § 7 rozporządzenia.

#### **§ 23.**

Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

#### **§ 24.**

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu wraz z wynagrodzeniem

**DZIAŁ III**  
**WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ**  
**GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 25.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 26.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

**§ 27.**

1. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
2. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli realizujących różne wymiary ustala się dzieląc liczbę realizowanych godzin przez wymiar podstawowy i sumując te ilorazy. W przypadku gdy suma tych ilorazów jest wyższa niż 1, godziny ponad 1 są godzinami ponadwymiarowymi. Liczbę godzin ponadwymiarowych dla nauczycieli realizujących różne tygodniowe wymiary godzin oblicza się dzieląc liczbę realizowanych przez nauczycieli godzin przez, przez sumę ilorazów tych wymiarów.

**§ 28.**

Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

**§ 29.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za:

- 1) dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) dni wolne od zajęć dydaktyczno - wychowawczych, w związku z przeprowadzaniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych, z zastrzeżeniem § 30 ust.1, pkt 3,

- 3) dni zwolnień lekarskich,
- 4) nieobecności z powodu wezwań administracyjnych,
- 5) nieobecności z powodu udziału w szkoleniach, naradach, konferencjach za zgodą , ale bez skierowania pracodawcy.

#### **§ 30.**

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym które nie zostały zrealizowane przysługuje nauczycielowi:

- 1) oddelegowanemu służbowo, skierowanemu przez pracodawcę na szkolenia, konferencje, narady,
- 2) sprawującemu, za zgodą pracodawcy, opiekę nad dziećmi w czasie wycieczek szkolnych, uroczystości, zawodów,
- 3) skierowanemu przez pracodawcę do prac związanych z przeprowadzeniem sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych,
- 4) jeżeli zajęcia zostały zawieszona z powodu epidemii lub mrozów,

2. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej traktuje się jako godziny faktycznie przepracowane.

#### **§ 31.**

W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w § 27.

#### **§ 32.**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ IV NAGRODY I INNE ŚWIADCZENIA WYNIKAJĄCE ZE STOSUNKU PRACY**

### **Rozdział I Nagrody**

#### **§ 33.**

W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród, w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu płac nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy.

#### **§ 34.**

1. Nagrodę Wójta Gminy przyznaje Wójt.
2. Nagrodę Dyrektora Szkoły przyznaje dyrektor szkoły.

#### **§ 35.**

1. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 34 ust. 1 określa regulamin stanowiący Załącznik nr 2 do Regulaminu, przyjmowany przez Radę Gminy, w porozumieniu z organizacjami związkowymi.
2. Tryb i zasady przyznawania nagród, o których mowa w § 34 ust. 2 określa wewnętrzny regulamin szkoły uzgodniony z organizacjami związkowymi.

## **Rozdział II**

### ***Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy***

#### **§ 36.**

Za zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, wykonywane w dniu wolnym od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego nauczyciel otrzymuje odrębne wynagrodzenie, w wysokości ustalonej w sposób określony w przepisach wydanych na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy.

#### **§ 37.**

Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno - wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## **DZIAŁ V**

### ***DODATEK MIESZKANIOWY***

#### **§ 38.**

Prawo do dodatku mieszkaniowego ma nauczyciel posiadający wymagane kwalifikacje zatrudniony na terenie wiejskim w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć.

#### **§ 39.**

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) do trzech osób w rodzinie – 30 zł
- 2) przy czterech i więcej – 40 zł

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał jednemu z nich przysługujący dodatek mieszkaniowy.

#### **§ 40.**

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

#### **§ 41.**

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

#### **§ 42.**

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego lub w okresach służby wojskowej,
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

#### **§ 43.**

Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.

## **DZIAŁ VI** **POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

### **§ 44.**

Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

### **§ 45.**

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których jest mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

### **§ 46.**

Traci moc Uchwała Nr XXVI/174/05 Rady Gminy Santok z dnia 17 lutego 2005r., w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

### **§ 47.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Santok.

### **§ 48.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

*Tadeusz Boczula*



**DODATKI FUNKCYJNE****1. Wysokość dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych w szkołach:**

<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego w zł</b>
Dyrektor szkoły liczącej od 6 do 16 oddziałów	150-450
Dyrektor szkoły liczącej od 17 i więcej oddziałów	280-650
Dyrektor zespołu szkół	450-850
Wicedyrektor	187-450
Dyrektor przedszkola	
- ponad 5 godzin dziennie	160-350
- do 5 godzin dziennie	93-207

**2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:**

- 1) wychowawca klasy lub oddziału:
  - a) w szkołach podstawowych i gimnazjach:
    - do 20 uczniów – 60 zł,
    - powyżej 20 uczniów – 80 zł.
  - b) w przedszkolu - 60 zł
- 2) opiekun stażu - 20 zł

**REGULAMIN NAGRODY WÓJTA GMINY SANTOK  
DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOŁACH I  
PRZEDSZKOLACH, DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM  
JEST GMINA Santok**

**1. Zasady ogólne**

**§1**

1. Nagrodę Wójta zwaną dalej nagrodą wójta, przyznaje się nauczycielom szkół z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być przyznane z okazji innych ważnych wydarzeń dotyczących nauczyciela lub placówki oświatowej.

**§2**

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu przez niego czterech lat w zawodzie nauczycielskim i nie później niż do końca roku kalendarzowego, w którym nauczyciel odszedł na emeryturę.

**§3**

Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**§4**

Wysokość nagrody wójta ustala corocznie wójt gminy

**II. Tryb przyznawania nagrody**

**§5**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody wójta może wystąpić:

1) dla nauczyciela, w tym zajmującego inne niż dyrektor stanowisko kierownicze, dyrektora przedszkola lub szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel, po uzyskaniu opinii Rady Pedagogicznej przedszkola lub szkoły.

2. Wnioski o nagrody składane są w terminie do 15 września każdego roku.

**III. Kryteria przyznawania nagrody**

**§ 6**

Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:

- 1) dydaktyki,
- 2) wychowania i opieki,
- 3) zarządzania szkołą lub przedszkolem,
- 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Santok

**§7**

Za szczególne osiągnięcia uważa się działania w zakresie:

1. Dydaktyki:

1) uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych ustalonych na podstawie badań standardowymi narzędziami pomiaru dydaktycznego, z równoczesnym stosowaniem klarownych, znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia

- 2) doprowadzenia ucznia (uczniów) do sukcesów naukowych, sportowych i artystycznych skali wiejskiej, powiatowej, regionalnej, wojewódzkiej, krajowej lub międzynarodowej
  - 3) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych, samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych.
2. Wychowania i profilaktyki:
- 1) uzyskiwanie wysokich efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków z powierzonego nauczycielowi zespołu, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształtowanie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
  - 2) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów
  - 3) spełnianie, z wyboru uczniów, opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi oraz młodzieżowymi, efektywność działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
  - 4) organizacja wychowawczych imprez środowiskowych.
3. Zarządzania przedszkolem lub szkołą:
- 1) tworzenie warunków do:
    - a) rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
    - b) uzyskiwania sukcesów przez uczniów zdolnych w dziedzinie nauki, sztuki i sportu.
    - c) efektywnego wspierania pomocą psychologiczno - pedagogiczną oraz materialną uczniów , którzy takiej pomocy potrzebują,
    - d) realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji, eksperymentów pedagogicznych lub programów autorskich,
  - 2) przynosząca bardzo dobre rezultaty współpraca ze środowiskiem i innymi organizacjami stowarzyszeniami lub instytucjami,
  - 3) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkoły i jej oferty edukacyjnej,
  - 4) skuteczne wykonywanie zwiększonych w stosunku do ustawowych obowiązków dyrektora zadań wynikających z realizacji znaczących przedsięwzięć remontowych i inwestycyjnych
  - 5) gospodarowanie środkami finansowymi,
  - 6) pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
4. Znaczący udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie Gminy:
- 1) efektywna praca z dziećmi i młodzieżą w zakresie dydaktyki oraz wychowania i opieki instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty statutowo jednak z nią związanych,
  - 2) efektywna praca na rzecz środowiska nauczycielskiego w Gminie Santok.

## § 8

1. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy, którzy posiadają wyróżniającą ocenę, pracy pedagogicznej oraz spełniają co najmniej cztery kryteria określone w §7
2. Nagrodę otrzymuje nauczyciel, który przepracował w danej placówce co najmniej jeden rok szkolny.

## § 9

1. Regulamin został uzgodniony z właściwymi strukturami związków zawodowych działającymi w oświacie:

1. Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Lipkach Wielkich

## WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy Santok za osiągnięcia dydaktyczno —  
wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Panu/Pani

.....

urodzonemu/ej .....  
(data)

.....  
( wykształcenie, staż pracy w szkole lub placówce )

zatrudnionemu/ej w .....

.....  
(nazwa szkoły/placówki w której nauczyciel jest zatrudniani')

.....  
stanowisko)

.....  
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora, rok otrzymania)

.....

.....

.....

.....  
statnia ocena pracy nauczyciela ( data i stopień)

Krótkie uzasadnienie wniosku przez zgłaszającego

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej

.....

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
(podpis)

Organ przedstawiający wniosek

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(pieczęć)

.....  
podpis)