

Uchwała Nr VI/36/2007
Rady Gminy Santok
z dnia 29.03.2007r.

w sprawie: wartości jednego punktu dla celów ustalenia wynagrodzenia pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych Gminy

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (tj.Dz.U. z 2001 r Nr 142 poz.1591 z póź.zmianami) oraz § 2 pkt 2 , § 3 ust.3 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U.Nr 146 poz. 1222 z póź .zm.) oraz art. 19 ust.1 ustawy z dnia 23 maja 1991 r o związkach zawodowych (tj. Dz.U. z 2001 r Nr 79 poz.854 z póź.zm.) po konsultacji ze związkami zawodowymi uchwała się co następuje:

§ 1

Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania dla pracowników jednostek organizacyjnych gminy w wysokości **700,00** złotych

§ 2

Wartość jednego punktu w złotych ustala się w wysokości **3,50** złotych

§ 3

Zobowiązuje się pracodawców do sporządzenia tabel miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w oparciu o dane zawarte w § 1 i 2 uchwały

§ 4

Traci moc uchwała Nr XVIII/119/2004 Rady Gminy z dnia 20 maja 2004 r w sprawie uchwalenia ramowego regulaminu wynagradzania oraz ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego i wartości jednego punktu dla pracowników nie będących nauczycielami szkół podstawowych, gimnazjów i przedszkoli.

§ 5

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Santok.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2007 roku

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Boczula