

**Uchwała Nr XXXV/197/09**  
**Rady Gminy Santok**  
**z dnia 9 kwietnia 2009r.**

W sprawie: przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r o samorządzie gminnym ( tj. Dz. U z 2001 r Nr 142 poz.1591 ze zmianami ) oraz art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r – Karta Nauczyciela ( tj. Dz.U. z 2006 r Nr 97 poz.674 ze zmianami ) Rada Gminy Santok uchwala , co następuje:

Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok następującej treści:

**DZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA WSTĘPNE**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o :

1. Szkole – rozumie się przez to szkołę , przedszkole, zespół szkół prowadzony przez Gminę Santok
2. Nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w szkołach, przedszkolach i zespołach szkół
3. Dyrektorze lub wicedyrektorze szkoły – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej o której mowa w pkt.1
4. Wójcie – rozumie się przez to Wójta Gminy Santok
5. Wynagrodzeniu zasadniczym - rozumie się przez to stawkę wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nauczycieli określonego w rozporządzeniu.

**§ 2.** Wysokość , warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

1. Dodatkowego wynagrodzenia rocznego
  2. Nagród jubileuszowych
  3. Zasiłku na zagospodarowanie
  4. Dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim
  5. Odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy
  6. Odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę
  7. Dodatek za wysługę lat
  8. Dodatek za warunki pracy
- Określają odpowiednie przepisy ustawy.

**DZIAŁ II**  
**DODATKI**  
**Rozdział I**  
**Dodatek motywacyjny**

**§ 3.1.** Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu oraz sposobu nawiązania stosunku pracy może być przyznany dodatek motywacyjny , z zastrzeżeniem ust.2

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

3. Fundusz dodatku motywacyjnego tworzy się dla Zespołu szkół, szkół podstawowych i przedszkoli wysokości 6% ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli z pominięciem wynagrodzenia dyrektora lub nauczyciela pełniącego obowiązki dyrektora w danej szkole.

4. Wysokość środków na dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i nauczycieli pełniących obowiązki dyrektora szkoły wynosi 20 % ogólnej kwoty wynagrodzenia zasadniczego tych dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się procentowo w przedziale od 5 % do 20 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego.

6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz okres jego przyznania ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora wójt.

## **Rozdział II**

### **Dodatek funkcyjny**

§ 4. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele , którym powierzono:

1. Stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły
2. Wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego
3. Sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

§ 5.1 Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa Załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół wójt.

3. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu , w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel , któremu powierzono stanowisko lub funkcje na czas określony , traci prawo do dodatku z końcem miesiąca w którym upłynął okres ich powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia oraz w okresie , za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze , oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

6. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia obowiązków.

## **Rozdział III**

### **Dodatki za pracę w warunkach trudnych i uciążliwych**

**§ 6.** Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

1. nauczycielom szkół podstawowych prowadzącym zajęcia w klasach łączonych – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę w tych klasach.

2. nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczno – wychowawcze z dziećmi i młodzieżą zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przeprowadzoną godzinę.

3. nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę

**§ 7.** Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą posiadającą orzeczenia o niepełnosprawności w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

**§ 8.** Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.

**§ 9.** W razie zbiegu tytułów do dodatków za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do obu dodatków

## **DZIAŁ III**

### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE ORAZ ZA GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

**§ 10.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

**§ 11.1.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust.2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli praca w godzinach dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

§ 12. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 13. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni, ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określonych w art.42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru ( lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy ) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

§ 14. W razie zastępstwa za nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli w niepełnym wymiarze godzin za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad określonych w § 12.

## **DZIAŁ IV POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 15. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw i dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

§ 16.1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za jeden dzień niewykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez trzydzieści.

3. wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których jest mowa w ust.1 oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 17. Traci moc Uchwała Nr XXXI/169/08 RADY GMINY SANTOK z dnia 29 grudnia 2008 r w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania i przyznawania dodatku mieszkaniowego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Santok.

§ 18. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Santok.

§ 19. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2009r.

Przewodniczący Rady Gminy

Tadeusz Boczuła

### DODATKI FUNKCYJNE

#### 1. Wysokość dodatków funkcyjnych na stanowiskach kierowniczych w szkołach i przedszkolach

<b>Stanowisko lub funkcja</b>	<b>Stawka dodatku funkcyjnego</b>
Dyrektor szkoły	700 – 900
Dyrektor Zespołu szkół	1.000– 1.500
Wicedyrektor Zespołu szkół	600 – 800
Dyrektor przedszkola	400 - 700

#### 2. Inne dodatki funkcyjne wynoszą miesięcznie:

1) wychowawca klasy lub oddziału:

- a) w szkołach podstawowych i gimnazjach - 80 zł
- b) w przedszkolu - 60 zł

2) opiekun stażu - 30 zł