

UCHWAŁA Nr II/4/14
Rady Gminy Santok
z dnia 8.12.2014r.

w sprawie: ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Santok

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013r., poz. 594 ze zmianami) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2013, poz. 1050 ze zm.), uchwała się, co następuje:

§ 1.

Ustala się wynagrodzenie Wójta Gminy Santok w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 5.500,00 zł,
2. dodatek funkcyjny w wysokości 1.800,00 zł,
3. dodatek specjalny w wysokości 40%,
4. dodatek za wieloletnią pracę - wg przepisów obowiązujących pracowników samorządowych.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

Andrzej Szymczak

UZASADNIENIE

Zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2013r., poz. 1050 ze zm.) poszczególne składniki wynagrodzenia Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców określono w następujący sposób:

- wysokość **wynagrodzenia zasadniczego** w kwocie od **4.200 zł.** do **5.900 zł.**,
- maksymalny poziom **dotatku funkcyjnego** w kwocie **1.900 zł.**,
- wysokość dodatku specjalnego w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art.37 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2014r., poz.1202) maksymalne wynagrodzenie wójta nie może przekroczyć w okresie miesiąca siedmiokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2011r. Nr 79, poz. 431 ze zm.) - tj. **12.365,22 zł.**

Natomiast zgodnie z art. 38 ust.1 dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.